

# 한국산업기술진흥원 단체협약 주요 개정 내용

(체결일자: '14.9.29)

## 1. 개정 방향

- '14년도 한국산업기술진흥원 단체협약의 개정방향은 공공기관 정상화 계획 이행 관련 자체점검을 통하여 가이드라인 준수를 위한 단체협약 조항 개정(삭제) 등 노사관계 선진화 방향에 부합되도록 개정

## 2. 주요내용

분야	개선내용
퇴직금	○ 산재법을 초과한 재해보상 및 퇴직금 관련 특별 가급 폐지 - 단체협약 제104조(재해보상) 개정
학자금/보육비	○ 중학교 학자금 폐지 및 고교 학자금 공무원 수준으로 조정 - 단체협약 제76조(학자금보조비) 개정
휴가/휴직제도	○ 경조휴가일수 공무원 수준으로 조정 - 단체협약 제83조(경조휴가) 개정
복무행태	○ 유급 조합활동 범위 축소 - 단체협약 제9조(근무시간 중의 유급조합활동) 개정
경영·인사	○ 지나친 경영권 제한 항목 삭제 및 수정 - 단체협약 제19조(조합원의 신분변동), 제49조(고용안정) 개정 ○ 노조법에 반하는 쟁의기간 중의 행위 관련 항목 수정 - 단체협약 제108조(쟁의 기간 중의 신규 채용 및 대체 근무금지), 제107조(쟁의중의 시설이용), 제109조(출입보장) 개정
기타	○ 단체 상해보험 폐지 (필요시 복지포인트 활용) - 단체협약 제77조(상해보험 가입) 개정